

EBT (extra begeleidingstraject)

Tijdens de opleiding van een aios kunnen stagnaties in de competentie-ontwikkeling ontstaan. Opleider en/of de studiebegeleider van een aios constateren dan dat de aios, gezien de duur van de opleiding en binnen de kaders van praktijk, leergesprekken en cursorisch onderwijs, onvoldoende voortgang maakt in de ontwikkeling van de benodigde competenties. Dit kan tot uiting komen in een onvoldoende beoordeling van specifieke onderdelen van de opleiding zoals supervisie, leeronderzoek of kwaliteitsproject of in een selectieve beoordeling met het advies: voortzetting van de opleiding onder voorwaarden.

In deze situaties kan het hoofd van de opleiding de aios een extra begeleidingstraject aanbieden. In principe kan slechts 1 maal tijdens de opleiding een EBT worden aangeboden, slechts bij bijzondere omstandigheden tweemaal (niet aansluitend).

Doel:

- aios de gelegenheid bieden het gewenste competentieniveau te bereiken
- duidelijkheid creëren over de opleidbaarheid van de aios

Werkwijze:

In opdracht van het hoofd van de opleiding formuleert de coördinator¹ het EBT volgens een vast format (zie bijlage). Voor een analyse van de problemen en over het plan van aanpak voert hij/zij overleg met de opleider en de studiebegeleider van de aios. Het formulier wordt vervolgens toegestuurd aan de aios, de opleider en de studiebegeleider. De aios wordt uitgenodigd voor een gesprek met het hoofd van de opleiding en de coördinator, waarin het EBT wordt toegelicht. Daarna tekent de aios het formulier 'voor gezien'. In de nabije toekomst vindt deze werkwijze plaats binnen het digitaal portfolio Scorion.

Beoordeling:

In het plan van aanpak staat duidelijk omschreven welke activiteiten van de aios worden verwacht, welke zaken ter beoordeling moeten worden voorgelegd en aan wie. Aan het einde van het traject vraagt het hoofd van de opleiding aan de beoordelaar(s) informatie over de voortgang en neemt hij/zij een besluit over voortzetting van de opleiding.

Wanneer de aios het EBT weigert, kan de opleiding niet worden voortgezet.

Verlenging van de opleiding:

Afhankelijk van de intensiteit van het EBT en de fase van de opleiding waarin het EBT wordt aangeboden, kan het noodzakelijk zijn dat de opleidingsduur moet worden verlengd met de duur van het EBT

Hanneke Veeren/Marijke Meijer
December 2017

¹ Binnen de opleiding is één functionaris belast met het samenstellen en volgen van de extra begeleidingstrajecten.

Formulier Extra begeleidingstraject

Naam aios:
Duur opleiding tot EBT:
Datum:

Opleider:
Studiebegeleider:

Aanleiding

meestal de uitkomst van educatieve of selectieve beoordeling. In het laatste geval het advies aan hoofd opleiding: voortzetting onder voorwaarden.

Doelstelling

Een concrete beschrijving van doel (en) van het EBT

Duur

Een EBT duurt bij voorkeur maximaal 3 maanden

Taken waarvan de uitvoering op dit moment als onvoldoende wordt beoordeeld

Hier worden de specifieke competenties uit het competentieprofiel benoemd waarop de aios onvoldoende voortgang laat zien

Analyse

Welke problemen zijn geconstateerd en op welke wijze besproken

Plan van aanpak

Afhankelijk van de geconstateerde problemen beschrijft de maker van het EBT of eventueel de aios welke stappen worden ondernomen om de gewenste resultaten te behalen. Vermeld hierbij welke acties worden ondernomen, door wie en op welk tijdstip.

Bij voorkeur wordt hierbij ook opgenomen dat de aios ook één of meer activiteiten (video, verslag) voorlegt aan het hoofd van de opleiding

Evaluatie

Aan het einde van het traject laat het hoofd van de opleiding zich informeren door de beoordelaar(s) en neemt hij een besluit over de voortgang van de opleiding van de aios.

Na afloop van het traject wordt de aios uitgenodigd voor een evaluatiegesprek met het hoofd van de opleiding.

Overige opmerkingen

Datum:

Hoofd opleiding

aios, voor gezien