

Casusbespreking

Doel:

De leergroep en de inbrenger leren van een praktijkprobleem door hierop gezamenlijk op te focussen en te reflecteren.

Achtergrond:

Elke aios wordt regelmatig met vakinhoudelijke vragen geconfronteerd die je aan het denken zetten, die om verdieping vragen. Dit kan een onderwerp zijn voor de casusbespreking. Maar het kan ook gaan over een ingewikkeld probleem wat je op een tevredenstemmende wijze hebt aangepakt. Mogelijk een ervaring waar ook je collega's in de aiosgroep van kunnen leren. En bij degene die de casus inbrengt zal door de voorbereiding, een eventuele literatuurstudie en het expliciet maken van waar het precies om ging het leereffect nog vergroot worden.

Casus:

De casus die je inbrengt deed zich in jouw dagelijkse praktijk en betreft in de regel een medisch probleem gerelateerd aan het vak VG-geneeskunde.

Praktijk- en organisatieproblemen waar je je groepsgenoten wilt vragen om mee te denken horen hier niet thuis. Daar is leren van ervaringen en/of de intervisie voor.

Om het leereffect ten behoeve van de groepsgenoten te optimaliseren is het van belang dat er interactie binnen de lesgroep plaats gaat vinden. Ook kan het zinvol zijn om je casus te onderbouwen met relevante literatuur.

Methode:

Belangrijke vragen die je jezelf tevoren stelt:

- Wat maakt deze casus zo bijzonder?
- Op welke manier ben ik er mee bezig geweest?
- Heb ik informatie/kennis gemist?
- Wat zou ik een volgende keer anders aanpakken?
- Wat heb ik ervan geleerd?
- Wat zouden mijn collega's er van kunnen leren?

Het antwoord op de laatste vraag kun je beschouwen als het leerdoel voor de aiosgroep. De vorm van de casusbespreking hangt sterk af van de aard van de casus en het beoogde leerdoel (voor de aiosgroep). Vraag ev. hulp aan een op dit gebied getalenteerde mede-aios, je opleider of een docent. Sta aan het eind van de bespreking in principe even stil bij de bereikte leerpunten.

Nb je kunt het verzamelde materiaal voor je casusbespreking wellicht ook gebruiken voor je publicatie!

Hanneke Veeren/Marijke Meijer, maart 2018